



RÉGION ACADÉMIQUE

MINISTÈRE  
DE L'ÉDUCATION NATIONALE  
ET DE LA JEUNESSE  
MINISTÈRE  
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR,  
DE LA RECHERCHE  
ET DE L'INNOVATION

Division des personnels  
Enseignants du  
Secondaire

Service DPES 1  
Affaire suivie par  
Lucie NATIVEL-ANNETTE  
Jessie GAZAR

Service DPES 2  
Nadine JEAN  
Jimmy FERRERE

Service DPES 4  
Pascaline PLANET  
Arlette ERAPA

Service DPES 6  
Anne-Louise BRETON

Téléphone  
02 62 48 11 19/1125  
Courriel  
dpes.secretariat@ac-reunion.fr

24, Avenue Georges Brassens  
CS 71003  
97743 Saint-Denis CEDEX 9

Site internet

Saint-Denis, le 29 NOV. 2019

Le recteur

à

Monsieur le président de l'université

Monsieur le directeur du CROUS

Mesdames et Messieurs les chefs

d'établissements du 2nd degré

Mesdames et messieurs les inspecteurs des 1<sup>er</sup>  
et 2nd degrés

Monsieur le chef du S.A.I.O.

Mesdames et Messieurs les directeurs de C.I.O.

Mesdames et Messieurs les chefs de division

## - AFFICHAGE OBLIGATOIRE -

**Objet** : Exercice de fonctions à temps partiel des personnels enseignants du second degré, d'éducation et des psychologues de l'éducation nationale au titre de l'année scolaire 2020/2021.

**Références** : - Articles L9 et L11 bis du code des pensions civiles et militaires de retraite ;  
- Loi n°83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires modifiée  
- Loi n° 84-16 du 11 janvier 84 modifiée - article 37 bis ;  
- Décret n° 82-624 du 20 juillet 1982 modifié ;  
- Décret n° 2002-1072 du 7 août 2002 ;  
- Décret n° 86-83 du 17 janvier 1986 modifié.  
- Décrets n° 2014-940 et 2014-941 du 20 août 2014 ;

**P.J.** : 3 annexes

La présente circulaire a pour objet de fixer les conditions et les modalités d'attribution des autorisations de travail à temps partiel pour l'année 2020-2021 applicables aux agents titulaires et non titulaires.

Je vous demande d'assurer la plus large diffusion de la présente circulaire auprès de l'ensemble des personnels de votre établissement. Je vous remercie d'informer les enseignants en congé de maladie ou actuellement en temps partiel annualisé de la parution de cette circulaire.

### 1. PRECISIONS A L'ATTENTION DES CHEFS D'ETABLISSEMENT

Dans la mesure où la campagne de temps partiel s'inscrit dans le cadre de la préparation de la rentrée scolaire 2020, je vous saurais gré de respecter le calendrier de cette opération.

Les formulaires de demande dûment renseignés et signés par les intéressés devront vous avoir été remis pour le **16 décembre 2019**. Un exemplaire restera dans l'établissement.

Compte tenu de l'incidence directe de l'exercice de fonctions à temps partiel sur la gestion des moyens horaires et en postes budgétaires dans les établissements, il vous est demandé de transmettre au rectorat (Division des personnels enseignants du second degré - secrétariat), les demandes présentées par les enseignants pour le **jeudi 19 décembre 2019** au plus tard.

Vous voudrez bien me transmettre en un seul envoi :

- l'ensemble des demandes classées par catégories de personnel et assorties de votre avis (1 exemplaire par personne concernée) ;
- le cas échéant, un tableau de suivi de l'ensemble des demandes en vue du mouvement.

La campagne TRM vous permettra de saisir sur <http://ieple.ac-reunion.fr>, en "variation d'apport", les temps partiels que vous aurez préalablement transmis sur support papier.

Je vous remercie de veiller tout particulièrement :

- *au calcul précis des quotités* pour éviter tout changement ultérieur ;
- *à informer les personnels* que leur demande vaut **engagement définitif** d'exercer à temps partiel à compter du 01/09/2020 et ce jusqu'à la fin de l'année scolaire (effets administratif et financier à la date effective de la rentrée scolaire soit le 14 août 2020) ;
- *à répartir de manière équilibrée* les périodes non travaillées, en cas de demandes multiples d'annualisation de temps partiels au sein d'une même discipline ou service de vie scolaire.

**Au-delà de cette date, toute demande d'annulation ou de changement de quotité, transmise à l'autorité académique sous votre couvert, sera rejetée sauf situation exceptionnelle dûment justifiée.**

En outre, vous voudrez bien signaler :

- les cas où, pour une même personne, se conjuguent, d'une part, une demande de temps partiel, d'autre part, une demande de congé de formation ;

Dans le cadre du renouvellement, **il est impératif**, dans un souci de bonne gestion administrative, de consulter chacun des personnels actuellement à temps partiel pour qu'il **confirme sa situation** :

- renouvellement ou une annulation du temps partiel ;
- changement éventuel de la quotité de travail envisagée en cas de renouvellement ;
- maintien ou changement du cadre d'exercice à temps partiel (cadre hebdomadaire ou annuel).

Il est à cet égard **indispensable** que soit fourni, dûment rempli, le document joint en *annexe 3*, ce dernier permettant une clarification de chaque situation en vue de la rentrée scolaire à venir.

## 2. INFORMATION AUX PERSONNELS

Les personnels autorisés à exercer à temps partiel ne peuvent être chargés d'effectuer des heures supplémentaires sous forme d'heures supplémentaires année (HSA) en application du décret du 20 juillet 1982 cité en référence.

Ils peuvent éventuellement percevoir des heures supplémentaires effectives pour accomplir des suppléances ou des tâches spécifiques n'ayant pas un caractère permanent.

## 2.1. LE TEMPS PARTIEL DE DROIT

### 2.1.1. Bénéficiaires

Aux termes de l'article 37 bis de la loi du 11 janvier 1984, le temps partiel de droit peut être accordé :

- à l'occasion de chaque naissance, jusqu'au 3<sup>ème</sup> anniversaire de l'enfant ;
- à l'occasion de chaque adoption, jusqu'à l'expiration d'un délai de 3 ans à compter de l'arrivée au foyer de l'enfant adopté ;
- pour donner des soins à son conjoint, à un enfant à charge, ou à un ascendant atteint d'un handicap nécessitant la présence d'une tierce personne, ou victime d'un accident, ou d'une maladie grave ;
- aux fonctionnaires handicapés relevant d'une des catégories visées aux 1°, 2°, 3°, 4°, 9°, 10° et 11° de l'article L323-3 du code du travail ;

La *quotité* est accordée de plein droit aux fonctionnaires demandeurs.

Cette quotité peut être égale à 50 %, 60 %, 70 %, 80 % de la durée hebdomadaire de service. Lorsqu'elle porte sur un mi-temps (50%), elle peut être annualisée, sous réserve de ne pas porter atteinte à l'intérêt du service.

**IMPORTANT** : le temps partiel de droit ne peut prendre effet, en cours d'année scolaire, qu'à la suite d'un congé de maternité, de paternité ou d'adoption, d'un congé parental. En conséquence et pour des raisons d'organisation du service, l'annualisation de cette formule n'est pas possible en cours d'année.

### 2.1.2. La demande de temps partiel de droit

Pour toute demande, il convient d'utiliser le formulaire joint en *annexe 1* accompagné des pièces suivantes :

- *en cas de demande pour raisons familiales* (naissance ou adoption) : une copie du livret de famille ;
- *en cas de temps partiel pris pour des soins* : un certificat médical émanant d'un praticien hospitalier (à renouveler tous les 6 mois), un document attestant du lien de parenté, une copie de la carte d'invalidité ou attestant de versement de l'allocation pour adultes handicapés ou de l'allocation d'éducation spéciale (enfant handicapé) ;
- *en cas de temps partiel pris par un fonctionnaire bénéficiaire de l'obligation d'emploi (BOE)* : pièce justifiant de l'état de santé du fonctionnaire, l'avis du médecin de prévention sera recueilli par la division des personnels de l'enseignement secondaire ;

La demande d'exercer à temps partiel de droit pour la prochaine année scolaire doit être remise au chef d'établissement pour le **lundi 16 décembre 2019 au plus tard**.

Au-delà de cette date, toute demande d'annulation ou de changement de quotité, transmise à l'autorité académique sous couvert du chef d'établissement, **sera rejetée sauf situation exceptionnelle dûment justifiée**.

Le droit d'exercer ses fonctions à temps partiel est ouvert pour une année scolaire.

Il est demandé à chaque agent bénéficiaire d'un temps partiel de bien vouloir indiquer à l'administration son intention, ou non, de prolonger sa situation.

En cours d'année scolaire, la demande est présentée **au moins 2 mois** avant le début de l'exercice à temps partiel. Cette demande vaut engagement **définitif**.

### 2.1.3. La sortie du dispositif

Le temps partiel de droit cesse automatiquement :

- le jour des 3 ans de l'enfant, ou en cas d'adoption, le jour de l'échéance du délai de 3 ans à compter de l'arrivée au foyer de l'enfant adopté ;
- lorsqu'il est établi que l'état de santé du conjoint, de l'enfant ou de l'ascendant ne nécessite plus la présence du fonctionnaire ;

**IMPORTANT** : Lorsque l'enfant atteint l'âge de trois ans en cours d'année scolaire, le temps partiel pour raisons familiales sera modifié en un temps partiel sur autorisation jusqu'à la fin de l'année scolaire.

## 2.2. DEMANDES DE TEMPS PARTIEL SUR AUTORISATION

### 2.2.1. Le temps partiel sur autorisation est accordé dans l'intérêt du service

Le cumul d'activités relève du temps partiel sur autorisation.

Les demandes initiales de temps partiel ainsi que les demandes de renouvellement sont appréciées par l'autorité académique au regard de l'intérêt du service, après **recueil de l'avis du chef d'établissement**.

### 2.2.2. La demande de temps partiel sur autorisation

Pour toute demande initiale, il convient d'utiliser le formulaire joint en *annexe 2*.

Pour toute demande de renouvellement, il convient d'utiliser le formulaire joint en *annexe 3*.

La demande devra être remise au chef d'établissement impérativement pour le **16 décembre 2019 au plus tard**.

Au-delà de cette date, toute demande d'annulation ou de changement de quotité, transmise à l'autorité académique sous couvert du chef d'établissement, **sera rejetée sauf situation exceptionnelle dûment justifiée**.

### 2.2.3. Précisions importantes concernant la demande initiale ou le renouvellement d'un temps partiel sur autorisation

1- Dans la mesure où la quotité demandée est susceptible d'être incompatible avec les nécessités du service, les personnels doivent indiquer dans tous les cas :

- leur accord portant sur une éventuelle modification de la quotité de travail souhaitée (deux heures en plus ou en moins au maximum)

ou

- leur refus de toute modification de cette quotité. Dans ce cas, ils voudront bien indiquer si, en cas d'incompatibilité avec les nécessités du service, ils optent pour une quotité à **temps plein** ou pour une quotité à **mi-temps**.

**L'autorisation accordée par l'autorité académique n'est pas révisable.**

2-Lorsque le chef d'établissement porte un avis défavorable, cet avis doit être brièvement motivé. Le fonctionnaire faisant l'objet d'une décision défavorable en est informé par l'autorité académique et peut demander que sa situation soit soumise à la commission administrative paritaire compétente.

3-Afin de préparer au mieux les opérations de rentrée, il est demandé de remplir l'imprimé (annexe 3) de **toute demande de renouvellement** et de porter à la connaissance de l'administration l'information suivante:

- maintien de la même quotité ;
- modification de la quotité ;
- reprise à temps plein.

4-Article 15 du décret n°2017-105 du 27 janvier 2017 relatif aux cumuls d'activités mentionne que les fonctionnaires ou agents non titulaires de droit public qui créent ou reprennent une entreprise doivent remplir le formulaire d'autorisation d'exercer à temps partiel accordé pour 2 années au maximum.

### 2.3. LE TEMPS PARTIEL ANNUALISE

Compte tenu des nécessités de service, l'annualisation du temps partiel ne peut être accordée que dans le cadre du mi-temps.

Les heures supplémentaires exceptionnellement effectuées par un enseignant à temps partiel annualisé pendant sa période travaillée ne peuvent être rétribuées qu'en HSE et en aucun cas en HSA.

Les personnels intéressés doivent choisir de travailler

- soit du **14 août 2020 au 13 février 2021** ;
- soit du **14 février 2021 au 6 juillet 2021**.

A titre d'exemple, deux enseignants d'une même discipline, deux CPE, ou deux documentalistes, d'un même établissement ne pourront être autorisés à choisir une période non travaillée identique.

**Il est précisé ici que les demandes de mi-temps annualisé seront examinées strictement à l'aune des besoins du service et, notamment, au regard des besoins disciplinaires à satisfaire à l'échelle tant de l'établissement que des zones de remplacement.**

**Par ailleurs, il est recommandé à chaque agent souhaitant obtenir un temps partiel annualisé de fournir à mes services toute pièce permettant d'en apprécier le motif.**

**Enfin, il est souligné que le dispositif n'a pas vocation à être reconduit au profit des personnels bénéficiaires d'un temps partiel annualisé depuis la rentrée 2013.**

### 2.4. PROCEDURE PARTICULIERE EN CAS DE DEMANDE DE MUTATION

#### 2.4.1. Demande de mutation en dehors de l'académie

**Les dossiers seront traités ultérieurement en cas de demande de mutation.**

Les personnels qui envisagent de demander une mutation en dehors de l'académie déposeront leur demande auprès du chef d'établissement actuel. **Sur l'imprimé, il est indispensable de cocher la case prévue à cet effet.**

Cette demande sera conservée jusqu'au résultat du mouvement.

En cas d'obtention de sa mutation, il appartient à l'intéressé :

- de transmettre une copie de sa demande à l'académie d'accueil ;

- d'en informer la DPES, sous couvert du chef d'établissement.

En cas de non obtention de sa mutation, il appartient à l'intéressé :

- d'informer aussitôt le chef d'établissement afin que sa demande soit réactivée ;
- d'en informer la DPES, sous couvert du chef d'établissement.

#### **2.4.2. Demande de mutation dans l'académie**

Les personnels qui envisagent de demander une mutation dans l'académie déposent leur demande de temps partiel auprès du chef d'établissement dont ils dépendent cette année. **Sur l'imprimé, il est indispensable de cocher la case prévue à cet effet.**

Cette demande sera conservée jusqu'au résultat du mouvement.

En cas de mutation, il appartient à l'intéressé de signaler au chef d'établissement, dans le nouvel établissement obtenu, la demande d'exercice à temps partiel. Celui-ci devra porter un avis sur la demande, qui pourra être accordée, modifiée éventuellement, ou refusée, en fonction des nécessités de service dans la discipline.

### **3. CALENDRIER**

La date de dépôt des demandes en double exemplaire auprès du chef d'établissement est fixée au **16 décembre 2019** afin que ces demandes parviennent au plus tard le **19 décembre 2019** aux services académiques.

Un exemplaire devra être conservé dans l'établissement.

**IMPORTANT : Aucune demande d'exercice à temps partiel ne peut être acceptée au-delà du 16 décembre 2019** sauf si un droit à bénéficier d'un temps partiel pour raisons familiales est ouvert.

### **4. QUOTITE DE TEMPS PARTIEL ET ORGANISATION DU SERVICE**

L'autorisation d'exercer à temps partiel est accordée pour la **durée de l'année scolaire** et les quotités autorisées par l'autorité académique ne peuvent être révisées au risque d'un dépassement du plafond de la masse salariale : nombre de personnels rémunérés supérieur au nombre d'emplois autorisés.

Je précise qu'au vu de la nature même des fonctions exercées par les titulaires sur zone de remplacement, une attention particulière sera portée aux demandes formulées par ces derniers au regard notamment de l'intérêt du service.

Il convient par conséquent que s'instaure un dialogue avec les personnels concernés afin que la quotité de service demandée par ces derniers soit en cohérence avec les contraintes pédagogiques et les horaires de la discipline.

La quotité devra inclure, en tant que de besoin :

- **les pondérations horaires applicables aux enseignants de BTS ou de CPGE,**
- **l'heure de première chaire au lycée.**
- **les pondérations horaires applicables aux enseignants affectés dans un établissement relevant du dispositif REP +**
- **toute autre réduction réglementaire de service** liée au fait que les personnels à temps partiel ne peuvent se voir attribuer des HSA, moyennant quoi l'obligation de service à temps partiel résultera de la somme de la quotité accordée et de l'heure de réduction de service.

*Exemples de calcul de quotité*

mi-temps + 1 <sup>ère</sup> chaire	:	9 h enseignement + 1 h de 1 <sup>ère</sup> chaire	=	10/18 <sup>ème</sup>
------------------------------------	---	---	---	----------------------

8 heures de cours en BTS	:	8 h enseignement x 1.25	=	10/18 <sup>ème</sup>
--------------------------	---	-------------------------	---	----------------------

## 5. IMPACT DES DISPOSITIFS DE PONDERATION DES HEURES D'ENSEIGNEMENT SUR LA SITUATION DES ENSEIGNANTS BENEFICIAIRES DES DISPOSITIFS DE TEMPS PARTIEL

Les enseignants à temps partiel bénéficient de ces dispositifs de pondération dans les mêmes conditions que les enseignants assurant un service à temps complet. Toutefois, leur **quotité finale de temps de travail sera calculée après application du ou des mécanismes de pondération.**

Ainsi le service hebdomadaire pris en compte pour le calcul de la quotité de temps partiel correspondra au nombre d'heures d'enseignement devant élèves auquel seront appliqués le(s) pondérations ainsi que les éventuels allègements ou réductions de service dont peut bénéficier l'enseignant.

**Le service ainsi décompté, pondérations comprises, doit respecter les seuils réglementaires** : il ne doit être ni inférieur à 50 % du maximum de service du corps auquel appartient l'enseignant ni supérieur à 80 % de celui-ci pour un temps partiel de droit ou 90 % pour un temps partiel sur autorisation.

Pour tous les temps partiels de droit et en particulier pour les demandes de complément d'activité auprès de la CAF, le service en heures doit être ajusté en intégrant les pondérations de manière à respecter la quotité du temps partiel de droit sollicitée.

Pour les demandes de temps partiel sur autorisation, l'ajustement se faisant sur le % de quotité de temps partiel, celle-ci est calculée en rapportant le service décompté avec le maximum de service de l'ORS :

Quotité = [ (nombre d'heures d'enseignement assuré + (nombre d'heures pondérables x coefficient de pondération) + allègement de service) / maximum de service du corps ] x 100.

## 6. IMPACT DU TEMPS PARTIEL SUR LE CALCUL DE LA PENSION

### 6.1. Décompte de la période

Une période de services accomplis à temps partiel n'est pas décomptée de la même façon en constitution, en liquidation et en durée d'assurance :

- *pour la constitution du droit à pension* (2 années de service sont désormais nécessaires pour obtenir une pension du régime des fonctionnaires pour les agents radiés à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2012) : ce point sera précisé ultérieurement.
- *pour la durée de services et de bonifications (liquidation)*, le temps partiel est compté pour la quotité du service réellement effectué, hors temps partiel accordé pour un enfant né ou adopté après le 1<sup>er</sup> janvier 2004 pour lequel la période est décomptée comme du temps plein.
- *pour la durée d'assurance* : ce point sera précisé ultérieurement.

### 6.2. Possibilité de surcotiser pour la retraite

#### - Principe

L'article 2 du décret n° 2003-1307 du 26 décembre 2003 prévoit la possibilité, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2004, de solliciter le décompte de la période de travail à temps partiel comme période de travail à temps plein pour le calcul de la pension civile, **sous réserve du versement d'une retenue.**

Cette surcotisation ne peut avoir pour effet d'augmenter la durée de services admissibles en liquidation de la pension de retraite de plus de quatre trimestres. Cette limite est portée à huit trimestres pour les fonctionnaires handicapés dont l'incapacité permanente est au moins égale à 80%.

J'attire votre attention sur **le montant élevé** de cette surcotisation. Il est conseillé de prendre contact avec votre gestionnaire pour toute information à ce sujet avant d'opter pour cette surcotisation.

Ce dispositif concerne les temps partiels sur autorisation et pour raisons familiales.

Seuls les temps partiels de droit pour élever un enfant né ou adopté à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2004 bénéficient de la prise en compte **gratuite** de la période de travail à temps partiel comme temps plein pour la durée de liquidation et d'assurance.

Le choix de la surcotisation doit être formulé en même temps que la demande d'autorisation de travail à temps partiel ou lors du renouvellement et vaut pour toute la période visée par l'autorisation de travail à temps partiel.

L'article L9 du code des pensions civiles et militaires de retraite prévoit, dans une limite de trois ans par enfant, une prise en compte à titre gratuit de la quotité non travaillée pour un temps partiel de droit accordé pour élever un enfant né ou adopté à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2004.

#### - Calcul du taux de surcotisation

Le taux de la cotisation s'applique au traitement indiciaire brut intégrant la nouvelle bonification indiciaire d'un personnel exerçant à temps plein.

**Attention :** les taux de surcotisation peuvent être revus à la hausse chaque année au 1<sup>er</sup> janvier. Ainsi, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2020, le taux de cotisation salariale passera de 10,83 % à 11,10 %.

La formule servant à déterminer le taux de cotisation est la suivante :

$$(11,10 \times QT) + [80 \% ((11,10 + 30,65) \times QNT)] = \text{taux de surcotisation}$$

11,10 : taux de la cotisation salariale en % (\*)

QT : Quotité travaillée

30,65 : taux représentatif de la contribution employeur en %

QNT : Quotité non travaillée

(\*) le décret d'application concernant le relèvement du taux n'est pas encore paru.

#### Exemple:

Pour une quotité de 50 % :  $(11,10 \times 0,5) + [80 \% ((11,10 + 30,65) \times 0,5)] = 22,24 \%$

En conséquence, pour l'année 2020, les taux devraient être :

Quotité de temps de travail	Taux	Nombre de jours rachetés par année surcotisée	A titre indicatif, durée maximale de surcotisation pour atteindre 4 trimestres
90 %	13,32 %	36 jours	10 ans
80 %	15,48 %	72 jours	5 ans
70 %	17,78 %	108 jours	3 ans et 4 mois
60 %	20,02 %	144 jours	2 ans et 6 mois
50 %	22,24 %	180 jours	2 ans

NB : Pour connaître la durée de cotisation on applique la formule suivante : 100/ quotité non travaillée.

Exemple :

Un enseignant rémunéré à l'indice majoré 612 demande à exercer à mi-temps et à surcotiser.

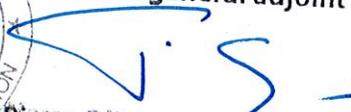
Son traitement brut s'élève au 1<sup>er</sup> juillet 2019 à 2 867,84 € par mois à temps complet et à 1 433,92 € par mois à 50 %. L'application de la formule donne un taux de retenue de 22,24 %.

La somme qui est ainsi soustraite du traitement mensuel au titre de la cotisation est de  $2\,867,84 \text{ €} \times 22,24 \% = 637,80 \text{ €}$  par mois au lieu de 159,16 € s'il y avait eu une cotisation simple ( $1\,433,92 \times 11,10 \%$ ).

Je vous remercie de bien vouloir apporter une attention toute particulière au traitement de ces demandes et au respect de ces procédures.



Pour le recteur et par délégation,  
Le secrétaire général adjoint

  
Pierre Olivier SEMPERE