

Préparation de la rentrée 2025

Le calendrier inédit de présentation du budget (premières annonces début juillet puis débat budgétaire classique autour du PLF en novembre 2025) amène à séquencer l'organisation de cette mobilisation éducation :

Le SNES-FSU annoncera qu'en cas d'arbitrages budgétaires défavorables, il organisera une rentrée placée sous le signe de la mobilisation. Il s'agit ainsi d'inscrire dans l'esprit des collègues et dans le débat public à la fois l'urgence d'agir pour le 2d degré et le service public d'Éducation et la détermination de la profession à agir.

- le SNES-FSU Réunion annoncera ainsi, avant le départ en vacances, déposer un préavis de grève du 17 au 31 août : il appellera les collègues à s'en saisir pour les actions liées aux conditions locales de rentrée.

La perspective est bien celle d'une mobilisation, par la grève, qui pourra s'inscrire dans la durée, avant les vacances de la première période.

- il fournira le matériel nécessaire aux S1 pour la prérentrée : trame d'HIS, affiche, publications.

- il participera à une tournée d'établissements dans les 15 premiers jours de l'année scolaire.

Le SNES-FSU Réunion proposera aussi ce plan d'action à la FSU et prendra des contacts avec l'intersyndicale éducation.

Il inscrira ce plan d'action dans la pré-campagne des élections professionnelles de décembre 2026

Retraites :

Après l'échec, sans surprise, du conclave, le SNES et la FSU réaffirment avec force leur exigence d'abrogation de la réforme de 2023. Cela passe par la relance du matériel montrant notamment que des financements sont possibles pour revenir sur les 64 ans. Il faudra aussi construire des mobilisations intersyndicales pour porter la revendication, toujours majoritairement partagée dans la population, d'abrogation de la réforme Borne de 2023.

80 ans de la Sécurité Sociale :

Le PLFSS présenté par le gouvernement sera sans doute marqué par de nouvelles attaques contre la Sécurité Sociale, mettant toujours plus à mal ses principes de solidarités, notamment intergénérationnelles.

Dès la rentrée, le SNES, avec la FSU organisera une campagne sur la force de notre modèle de protection sociale, s'inscrivant ainsi pleinement dans la campagne pour les 80 ans de la Sécu.

Plan National d'Action égalité professionnelle :

Le PNA 2 manque cruellement d'ambition.

Le SNES-FSU Réunion fera des débats et des votes dans le CSA-A des moments d'expressions des insuffisances de l'administration qui ne permettent pas de répondre aux enjeux d'égalité professionnelle.

AED :

Le SNES-FSU se mandate également pour construire une campagne AED, sur la base de ses mandats, qui devra aboutir à une journée de grève dans le courant du deuxième trimestre de l'année 2025/2026.

AESH :

Le SNES-FSU Réunion poursuivra la diffusion de la campagne intersyndicale « AESH, un vrai métier, un vrai corps de fonctionnaires » à travers la relance de la pétition intersyndicale, des mails OSTIC et du matériel à diffuser à la rentrée dans les établissements. Cette campagne de terrain est le préalable incontournable à une mobilisation d'ampleur des AESH et de l'ensemble de ces personnels en mars avril 2026.

Précarité :

Dans le cadre de ses mandats pour la résorption de la précarité des non-titulaires et notamment de la réalisation de son mandat d'un plan de titularisation, le SNES-FSU se mandate pour porter dans la FSU la construction d'une journée de lutte contre la précarité dans la première partie de l'année scolaire.

Rénovation écologique du bâti scolaire :

Dans les F3SCT nous exigerons un diagnostic des établissements et demanderons des mesures d'urgence d'adaptation au climat de notre département. Il nous faudra organiser des mobilisations et faire traiter cette question lors des instances dans lesquelles siègent les collectivités territoriales

Numérique :

La place prépondérante du numérique et l'introduction à marche forcée de l'IA dans l'éducation doivent faire l'objet d'un moratoire. Le SNES-FSU défend un principe de précaution de l'usage de l'IA en éducation.